

Wirtschaft und Recht

Die Studierenden können:

- Bereich Recht
 - o die Rechts-, Geschäfts- und Deliktsfähigkeit von Personen erklären und ihre Relevanz hinsichtlich der Rechtsgültigkeit von Rechtsgeschäften beurteilen
 - o die Begründung und Schutz des Eigentums und anderer dinglicher Rechte erklären
 - o beurteilen, ob ein Vertrag wirksam zustande gekommen ist
 - o Erfüllungsmängel bei Verträgen erkennen und rechtskonforme Lösungen erarbeiten
 - o Gewährleistungs-, Garantie- und Schadenersatzansprüche erkennen und argumentieren
 - o feststellen, ob Internetauftritte rechtlichen Vorgaben entsprechen
 - o die immaterialgüterrechtlichen Schutzrechte erläutern
 - o die wesentlichen Schritte von zivilgerichtlichen Verfahren und von Insolvenzverfahren darstellen
 - o die möglichen Folgen von zivilgerichtlichen Verfahren, Exekutionsverfahren und Insolvenzverfahren erläutern
 - o Parteien und sonstige Beteiligte in den jeweiligen Verfahren nennen
 - o die verschiedenen Rechtsformen von Unternehmen, deren Organe sowie ihre Vor- und Nachteile erläutern
 - o die unternehmensrechtlichen Stellvertreter unterscheiden
 - o Informationen aus Firmenbuchauszügen interpretieren
 - o die Voraussetzungen zum Antritt eines Gewerbes erläutern
 - o den Ablauf der verschiedenen Gewerbeverfahren erläutern
 - o die verschiedenen Erscheinungsformen der Ertragsteuern erläutern
 - o das System der Umsatzsteuer erklären und eine vorsteuergerechte Rechnung erstellen
 - o die wichtigsten Begriffe des Arbeitsrechtes erläutern und in Beziehung setzen
 - o die Voraussetzungen für die Begründung und Beendigung von Arbeitsverhältnissen
 - o die wesentlichen Rechte und Pflichten von Arbeitnehmern und Arbeitgebern erklären
 - o die Rolle und die Aufgaben der Sozialpartner erläutern
- Bereich Rechnungswesen:
 - o eine einfache Einnahmen-Ausgabenrechnung erstellen
 - o die Inhalte und den Aufbau der Bilanz und der Gewinn- und Verlustrechnung beschreiben
 - o die Ergebniswirksamkeit von einfachen Geschäftsfällen beurteilen
 - o aus betriebswirtschaftlichen Kennzahlen Schlussfolgerungen ziehen
 - o den Aufbau eines Kostenrechnungssystems erläutern
 - o Kalkulationen zu Vollkosten durchführen
 - o Deckungsbeiträge ermitteln und deren Bedeutung für unternehmerische Entscheidungen beurteilen
 - o die wesentlichen Begriffe der Finanzierung kennen
 - o Arten der Unternehmensfinanzierung erläutern
 - o einen einfachen Liquiditätsplan erstellen und interpretieren
 - o Personalnebenkosten und den Aufbau einfacher Lohn- und Gehaltsabrechnungen erklären
- Bereich Entrepreneurship
 - o Ideenfindungsmethoden anwenden

- ein Geschäftsmodell entwerfen und dazu ausgewählte Kapitel eines Businessplans erstellen
- die Funktionsweise der Marketing-Instrumente erklären sowie deren Zusammenhänge beurteilen
- die wesentlichen Unternehmensbereiche und Abläufe im Unternehmen charakterisieren sowie die Stärken und Schwächen der einzelnen Organisationsformen beschreiben
- die unterschiedlichen Motivationstheorien erklären und verschiedene Führungsstile vergleichen

Lehrstoff:

- Überblick über die Grundstrukturen des österreichischen Rechts.
- Grundzüge des Zivilrechts:
 - Grundzüge des Personen-, Sachen- und Schuldrechts, Grundzüge des Konsumentenschutzes einschließlich der für den Fernabsatz relevanten Bestimmungen; E-Commerce-Gesetz, Immaterialgüterrecht in Grundzügen; Grundzüge des zivilgerichtlichen Verfahrens, des Exekutionsverfahrens und des Insolvenzverfahrens.
- Unternehmensrecht:
 - Unternehmereigenschaft, Firma, Firmenbuch, Rechtsformen von Unternehmen, Stellvertretung.
- Gewerberecht:
 - Arten von Gewerben, Voraussetzungen für den Gewerbeantritt, Verfahren zur Anmeldung von Gewerben
- Steuerrecht:
 - Einkommensteuer (veranlagte Einkommensteuer, Kapitalertragsteuer), Körperschaftsteuer, Umsatzsteuer.
- Bereich Rechnungswesen:
 - Einnahmen-Ausgabenrechnung.
- Doppelte Buchhaltung:
 - Wesentliche Elemente der Bilanz und der Gewinn- und Verlustrechnung (zB Forderungen, Verbindlichkeiten, Rückstellungen, Rücklagen Abschreibung, Umsatzerlöse), Jahresabschlusskennzahlen.
- Kostenrechnung:
 - Kostenarten, Kostenstellen, Betriebsabrechnungsbogen, Kalkulationsverfahren, Deckungsbeitragsrechnung, Break-Even-Analyse, Produktionsprogrammentscheidungen.
- Businessplan-Marketing:
 - Ideenfindung und Geschäftsmodell, Businessplan, Marketing-Mix (product, price, placement, promotion).
- Organisation:
 - Elemente und Formen der Aufbauorganisation, Unternehmensbereiche, Funktionen und Darstellung der Ablauforganisation.
- Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterführung:
 - Motivationstheorien, Führungsstile.
- Finanzierung:
 - Eigenfinanzierung, Fremdfinanzierung (Lieferantenkredit, Bankdarlehen, Kontokorrentkredit; Leasing; Crowdfunding), Kapitalmarkt, Liquiditätsplan und Liquiditätskennzahlen.

- Personalverrechnung:
 - o Bruttobezüge, Lohnsteuer, Sozialversicherungsbeiträge, Personalnebenkosten.
- Arbeitsrecht:
 - o Sozialpartnerschaft, Grundzüge des kollektiven Arbeitsrechts, individuelles Arbeitsrecht (Begründung und Beendigung, Rechte, Pflichten und Ansprüche aus Arbeitsverhältnissen).